

## Capi Servizio Area Funzionari

### Obiettivo individuale

**IND-11-PTA** **Sviluppare le competenze dei propri collaboratori previste dal PNRR**

**Indicatore \*** Percentuale di dipendenti formati in 4 ambiti tematici su 5 sulla piattaforma Syllabus

**Peso nella performance individuale**

**20%**

Specifiche \*

#### Numeratore

Numero di unità di personale in servizio al 31.12.2025 e assunto entro il 1.9.2025 che ha conseguito l'attestato di almeno un corso o ottenuto un digital badge o un open badge in 4 ambiti tematici su 5 tra quelli indicati in descrizione ed evidenziati su Syllabus.

Il personale che abbia conseguito almeno un attestato o un digital badge o un open badge per un numero di ambiti tematici inferiore a 4 sarà conteggiato come:

n. di ambiti tematici per i quali è stato conseguito almeno un attestato o un digital badge o un open badge /4.

Ai fini del conteggio degli attestati, digital badge o open badge conseguiti in 4 ambiti tematici su 5 tra quelli indicati in descrizione, saranno considerati i seguenti programmi/percorsi formativi e corsi singoli assegnati su Syllabus, fatta salva la possibilità di conteggiarne ulteriori assegnati successivamente, nel corso del 2025.

#### Denominatore

Numero di unità di personale in servizio al 31.12.2025 e assunto entro il 1.9.2025

**I dati verranno rilevati a livello di Servizio.**

Verrà considerata la sede al 31.12.2025

I dipendenti per i quali, ai sensi dell'art. 38 del SMVP 2025, sia previsto un accomodamento ragionevole, nel caso l'accomodamento lo preveda, non saranno conteggiati né al denominatore, né al numeratore.

Gli ambiti tematici sono i seguenti:

- Leadership e soft skills
- Transizione amministrativa
- Transizione digitale
- Transizione ecologica
- Principi e valori della PA.

**Valore iniziale**

**Valore minimo**

**Target 2025**

**Situazione iniziale e risultati attesi**

0%

0%

75%

**Rilevazione**

Relazione sulla performance 2025

**Data di comunicazione**

Entro il 30.6.2026

### Altre voci della performance individuale

**Qualità del contributo fornito alla performance della Struttura e Competenze organizzative**

**Peso nella performance individuale**

**80%**

**Rilevazione**

Scheda compilata dal Valutatore (Valperf)

**Data di comunicazione**

Entro il 31.3.2026

\* modificato a seguito di monitoraggio in itinere con delibera del Consiglio di amministrazione del 23.07.2025